

Aktualizacja informacji o braku polityki różnorodności

opis stosowanej przez spółkę polityki różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów; opis powinien uwzględniać takie elementy polityki różnorodności, jak płeć, kierunek wykształcenia, wiek, doświadczenie zawodowe, a także wskazywać cele stosowanej polityki różnorodności i sposób jej realizacji w danym okresie sprawozdawczym; jeżeli spółka nie opracowała i nie realizuje polityki różnorodności, zamieszcza na swojej stronie internetowej wyjaśnienie takiej decyzji, (I.Z.1.15)

Spółka nie opracowała polityki różnorodności. Podejmując decyzje o powierzeniu funkcji / zatrudnieniu organy spółki kierują się przede wszystkim kompetencjami i kwalifikacjami kandydatów. Kryteria wieku czy płci, nie odgrywają pierwszoplanowej roli w tym procesie, ale nie są rugowane, a tym bardziej nie dyskryminują kandydatów. W efekcie oczekiwana różnorodność pojawia się w sposób naturalny, o czym świadczą wiek, płeć i życiorysy zawodowe członków Zarządu i kluczowych menadżerów. Po kwietniowym Walnym Zgromadzeniu nowa Rada Nadzorcza pracuje w męskim składzie, zróżnicowanym wiekowo oraz pod względem wykształcenia i doświadczeń zawodowych.